

**STILLINGSBESKRIVELSE FOR STILLING SOM PROFESSOR/FØRSTEAMANUENSIS I
ODONTOLOGI (oral kirurgi og oral medisin) kombinert med 20% bistilling ved OUS – UiO
ref. nr 2020/9418**

Hovedstillingen er knyttet til [Avdeling for oral kirurgi og oral medisin](#), Institutt for klinisk odontologi, Det odontologiske fakultet, Universitetet i Oslo. Fagområdet er odontologi, og spesialområdet er oral kirurgi og oral medisin. Hovedstillingen utgjør 100% og er kombinert med en 20% bistilling tilknyttet OUS ved Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi, [Kjeve- og ansiktskirurgisk avdeling](#).

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av eksternt bistilling kan man ikke beholde hovedstillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt bistilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde ansettelse i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

[Avdeling for oral kirurgi og oral medisin](#) er ansvarlig for forskning, undervisning og formidling innenfor oral kirurgi og oral medisin, og undervisningen skjer i henhold til de til enhver tid gjeldende studieplaner for fakultetets studieprogrammer innenfor spesialistutdanningen, master i odontologi og bachelor i tannpleie. I stillingen inngår det teoretisk og klinisk undervisning av spesialistkandidater, master- og bachelorstudenter i samarbeid med de øvrige fagavdelingene.

Avdelingen for oral kirurgi og oral medisin har for tiden fire fulltids professorer, en førsteamanuensis og en universitetslektor i deltidsstillinger.

Oral kirurgi og oral medisin er en fagdisiplin innen odontologi, og omhandler diagnostikk og kirurgisk/medisinsk behandling av sykdommer i munnhulen, kjevene og tilgrensende deler av ansiktet. Sammenhengen mellom oral helse og generell helse har avgjørende betydning for diagnostikk og behandling innen området oral kirurgi og oral medisin.

Avdelingen er meget sentral i det pågående arbeidet med å forene oral og generell helse. En stadig aldrende befolkning medfører større sykdomsbyrde. Avanserte behandlingsregimer og multimedisinering gir store utfordringer når det gjelder bivirkninger i det orale området. Medikamentrelatert osteonekrose i kjevene er et eksempel i så måte. Det er derfor viktig å styrke det kliniske faget og undervisningen i oral kirurgi og oral medisin.

Arbeidsområde

Fagavdelingen har ansvar for forskning, undervisning og formidling innen sitt spesialområde. Undervisningen omfatter teoretisk og klinisk undervisning for studenter, stipendiater og spesialistutdanningskandidater i samarbeid med de andre spesialistutdanningene ved fakultetet og eventuelt andre.



Den som ansettes, skal lede og initiere forskning innenfor oral kirurgi og oral medisin, drive forskerveiledning og veiledning av studenter, stipendiater og spesialistutdanningskandidater innen aktuelle områder. Videre skal vedkommende gi alle typer undervisning på alle nivåer, delta i eksamensarbeid og påta seg administrative og andre oppgaver etter de til enhver tid gjeldende bestemmelser. Den som ansettes, skal bidra i utvikling og nyskaping av faget oralkirurgi og oralmedisin tilpasset samfunnets behov.

Den som ansettes, skal også delta i samarbeid med fakultetets andre avdelinger om henviste pasienter til beste for odontologien. Innenfor sin normale arbeidsplikt og sin faglige kompetanse kan den som ansettes, også bli pålagt arbeid utenfor avdelingen/instituttet som stillingen er knyttet til.

Til stillingen ligger det en avtale om 20% bistilling ved [Oslo Universitetssykehus, Klinikk for hode, hals og rekonstruktiv kirurgi \(HHA\)](#), [Kjeve- og ansiktskirurgisk avdeling](#) for å styrke samarbeidet mellom Det odontologiske fakultet og OUS innen behandling, forskning og undervisning. Arbeidsoppgaver for bistillingen vil bli tilpasset kvalifikasjoner til den som ansettes og vil bli utarbeidet i samarbeid med avdelingsleder ved [Kjeve- og ansiktskirurgisk avdeling](#).

I den kliniske undervisningen inngår det også et overordnet ansvar for koordinering og evaluering av studentenes arbeid i den integrerte del av den kliniske undervisningen. Den som ansettes, skal også delta i det tverrfaglige samarbeidet om henviste pasienter. Innenfor sin normale arbeidsplikt og sin faglige kompetanse kan den som ansettes, også bli pålagt arbeid utenfor avdelingen/instituttet som stillingen er knyttet til.

Kvalifikasjonskrav

For ansettelse som professor/førsteamanuensis kreves vitenskapelig og pedagogisk kompetanse, formidlingskompetanse og annen kompetanse i samsvar med gjeldende Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger ved Universitetet i Oslo. Den som ansettes, må dokumentere relevant vitenskapelig kompetanse innen spesialområdet oral kirurgi og oral medisin, og ha bred oralkirurgisk/kjevekirurgisk kompetanse, samt videre ha en klinisk kompetanse som er relevant for spesialområdet eller tilsvarende kvalifikasjoner. Det kreves masterutdanning i odontologi og spesialitet i oral kirurgi og oral medisin eller maxillofacial kirurgi/kjevekirurgi.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Søkeren må ha en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Videre forventes det høy kvalitet på forskning og publisering i fagfelleverderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode.

Undervisningsspråket er i hovedsak norsk. Dersom den som ansettes er fremmedspråklig, forventes det at vedkommende – innen nærmere bestemt tid etter tiltredelsen – behersker et skandinavisk språk slik at vedkommende kan ivareta undervisning, andre aktuelle funksjoner i stillingen og kommunikasjon med pasienter.

Vurderingsgrunnlag

Vurderingsgrunnlaget for sakkyndig komité er søkerens vitenskapelige, kliniske, andre faglige og pedagogiske kvalifikasjoner samt kvalifikasjoner for forskningsveiledning, nettverksbygging, formidling/utadrettet virksomhet og for ledelse og administrasjon.

I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det vil også bli lagt vekt på at vedkommende kan vise til forskning og forskningsinteresser som aktivt kan bidra til å supplere den aktuelle forskningen ved avdelingen og generelt styrke undervisningen innen spesialområdet oral kirurgi og oral medisin. Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner, ansvarsbevissthet og personlig egnethet vil bli tillagt vekt.

Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang, og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komités vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Annet

Generelle kriterier for ansettelse i stillingen fremgår av Regler for tilsetting i professorater og førsteamanuensisstillinger ved UiO og Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Ansettelsen blir gjennomført etter prinsippene i statsansattloven, og lovverk som regulerer eksport av kunnskap, teknologi og tjenester.

Det skal som hovedregel benyttes intervju i ansettelsesprosessen, og det kan være aktuelt med prøveforelesninger.

Universitetet i Oslo har som personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønnsammensetning og rekruttere personer med etnisk minoritetsbakgrunn.

Universitetet i Oslo har særskilte avtaler om universitetets rettigheter til arbeidsresultater frembrakt av ansatte, herunder rettigheter til forskningsresultater.

Universitetet i Oslo har som overordnet mål å utvikles til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på best mulig måte:
<https://www.uio.no/english/about/strategy/>

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

I henhold til offentlighetsloven § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Dato: 28.12.2020

Signatur dekan:



.....